



Oprávnenia 2. časť

Vitajte v druhej časti našej lekcie venovanej spravovaniu oprávnení v Systéme C4.

V prvej časti sme si zadefinovali, že oprávnenie v prostredí C4 predstavuje vzťah medzi osobou a akýmkoľvek dátovým objektom spravovaným v Systéme. Ukázali sme si, ako sa nastavujú oprávnenia na zariadenia pre konkrétnu osobu a ako nám využitie hierarchickej štruktúry zariadenia môže zjednodušiť správu oprávnení.

Avšak aj osoba, ktorej priradujeme oprávnenia je súčasťou určitej hierarchie – organizačnej štruktúry spoločnosti. Ako môžeme zefektívniť správu oprávnení na tejto strane vzťahu, a aké pravidlá tu platia? To sa dozvieme v tejto časti lekcie.

Prvou úrovňou, z ktorej môžeme vychádzať pri nastavovaní oprávnení je samotná organizačná štruktúra. Umožňuje zjednodušenie správy oprávnení najmä prostredníctvom využitia dedenia.

Lee Cooper pracuje v oddelení Personnel spoločnosti Gemax. Ak chceme pre neho a zároveň všetkých jeho kolegov z tohto oddelenia nastaviť rovnaké oprávnenia, môžeme jednoducho nastaviť oprávnenie na celé oddelenie.

Oprávnenia aplikované na oddelenia sa automaticky zdedia na všetkých ich členov. Pre efektívnejšiu správu oprávnení je teda možné využívať dedenie nielen na pravej, ale aj na ľavej strane.

Avšak zatiaľ čo na pravej strane je možné aplikovať aj oprávnenia bez dedenia, na ľavej strane sa dedia aj takéto oprávnenia.

Ako môžeme vidieť, povolenie bez dedenia nastavené na ovládací panel nezdedia dvere ani čítačka kariet, ale zdedia ho všetci zamestnanci oddelenia Personnel.

Dôležitým pravidlom, ktoré platí aj tu je, že najvyššiu prioritu má vždy to, čo je nastavené priamo na osobu.

Keď nastavíme celému oddeleniu zákaz s dedením na dvere, zdedí ho aj Lee Cooper. Avšak keď priamo pre Lee Coopera nastavíme povolenie s dedením na ovládací panel, takéto nastavenie má najvyššiu váhu a preto budú pre neho dvere a čítačka povolené.



Ďalšou možnosťou pre nastavovanie oprávnení je prostredníctvom skupín. Osoba tak získava oprávnenia na základe skupiny, do ktorej patrí. Skupiny a oprávnenia pre skupiny sú vytvárané a nastavované Administrátorom podľa konkrétnych potrieb zákazníka.

Napríklad si v Systéme C4 vytvoríme Skupinu 1 a pridáme do nej osoby Lee Cooper a Carter Taylor. Rovnakým spôsobom vytvoríme aj Skupinu 2. Ako môžeme vidieť, Lee Cooper je súčasťou oboch skupín, a tieto skupiny sú na rovnakej úrovni. Aké oprávnenia sa teda budú na Lee Coopera vzťahovať? Pozrime sa na to bližšie:

Skupine 1 sme prideliť zákaz, ktorý zdedí Lee Cooper ako člen tejto skupiny. Skupina 2 má povolenie, ktoré taktiež zdedí Lee Cooper. Obe oprávnenia sú zdedené z rovnakej úrovne – z úrovne skupiny. Ktoré oprávnenie sa aplikuje?

V prípadoch, keď sú oprávnenia zdedené z tej istej úrovne, zákaz vždy vyhrá nad povolením. Z tohto dôvodu sa neodporúča vytvárať skupiny so zámerom pridelenia zákazu. Skupiny by sme mali vytvárať len za účelom povoľovania.

Zákaz je vlastne prednastavený už od inštalácie, takže nie je potrebné ich na skupiny explicitne aplikovať. Dokonca sa tým môže výrazne skomplikovať správa oprávnení.

Lee Cooper má zdedené povolenie od Skupiny 2. Aké bude mať oprávnenie na ovládací panel?

Ako môžeme vidieť, zákaz sa zdedí cez tri úrovne, zatiaľ čo povolenie sa zdedí z prvej úrovne. V tomto prípade sú povolenia zdedené z rôznych úrovní, a preto sa riadime pravidlom, že vyhráva to, ktoré je najbližšie.

Osoby môžu získať oprávnenia aj prostredníctvom rolí, ktoré majú priradené. Tieto roly sú preddefinované a dodávané výrobcom Systému C4. K dispozícii je niekoľko rol. Nie je možné ich nijakým spôsobom upravovať, môžu sa len priraďovať k jednotlivým osobám. Ak nepotrebujete manuálne nastavovať oprávnenia podľa vašich špecifických požiadaviek, môžete využiť práve roly. Podrobný zoznam rol a ich oprávnení je k dispozícii v materiáloch k tejto lekcii.

Ak má rola Administrátora od výrobcu prednastavený zákaz na ovládací panel, Lee Cooper, ktorému je pridelená táto rola, ho zdedí. Zároveň zdedí aj povolenie pridelené Skupine 1. Ktoré oprávnenie sa bude na neho vzťahovať: oprávnenie skupiny alebo roly?



Keďže skupiny vytvára administrátor Systému na základe preferencií, majú vyššiu prioritu ako roly, ktoré už sú prednastavené od výrobcu. Na Lee Coopera sa teda budú vzťahovať oprávnenia nastavené na skupinu.

Na príklade Lee Coopera vidíme, že jedna osoba môže byť súčasťou organizačnej štruktúry, môže mať priradenú rolu, a zároveň patriť do skupiny. Často sa oprávnenia na každej z týchto úrovní odlišujú. Čo má najvyššiu prioritu?

Prioritizácia je založená na princípe, že najvyššiu váhu má mať to, čo nastaví C4 administrátor.

To znamená, že najnižšiu prioritu majú nastavenia na organizačnej štruktúre, pretože zaradenie osoby v rámci organizačnej štruktúry je pevne dané. Nasledujú roly, ktorých oprávnenia sú síce pevne stanovené výrobcom Systému C4, ale máme možnosť ich priradovať osobám ako potrebujeme. Nastavenia na skupinách majú najvyššiu prioritu. Skupiny umožňujú najvyššiu úroveň customizácie, pretože si ich môžeme ľubovoľne vytvárať, pridávať členov a nastavovať oprávnenia presne ako potrebujeme.

Samozrejme, na vrchole hierarchie je osoba a nastavenia priamo na konkrétnu osobu. Tieto majú najvyššiu prioritu. Avšak možnosť využiť organizačnú štruktúru, roly a skupiny na správu oprávnení – namiesto ich aplikovania priamo na jednotlivé osoby – je unikátny benefit Systému C4, ktorý môže výrazne zefektívniť správu oprávnení.